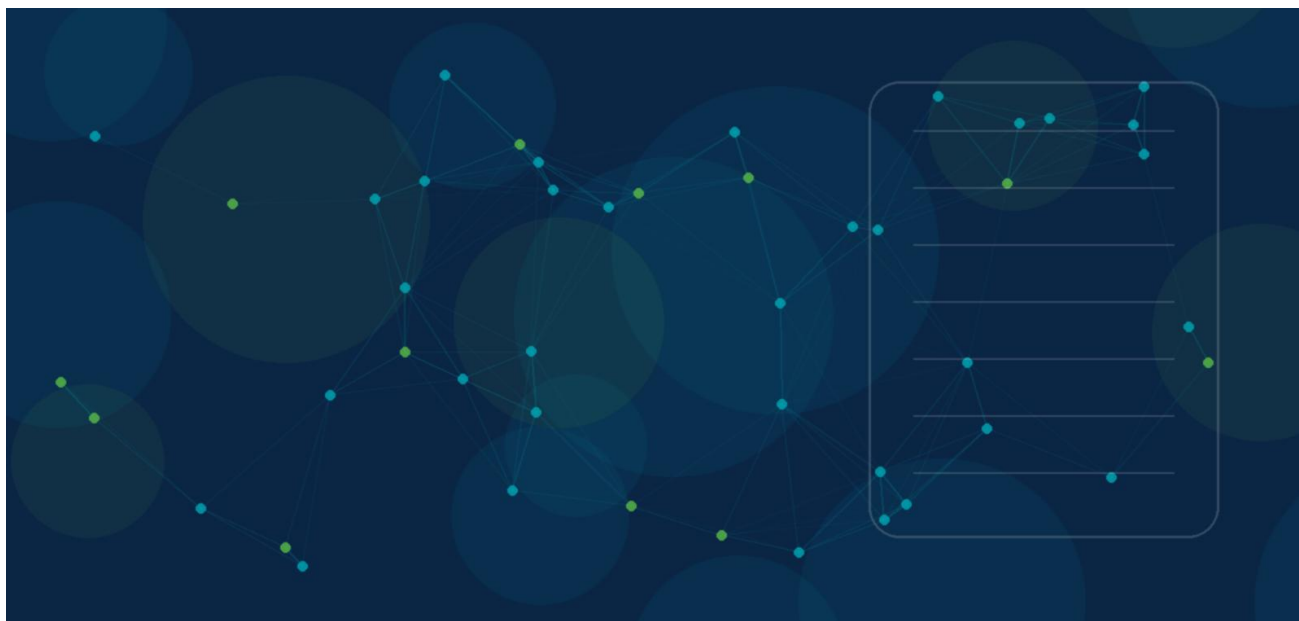




南京英锐祺科技有限公司

2025 年度 ESG 报告

Environmental, Social and Governance Report

报告期间	发布日期	报告范围
2025.01.01 - 2025.12.31	2026.06.30	公司本部及桥林生产基地

让电力更智能、更绿色、更安全

ABOUT THIS REPORT

关于本报告 / 目录

本报告围绕环境责任、社会责任与公司治理三大维度，呈现公司 2025 年度可持续发展实践。

报告时间范围	2025 年 01 月 01 日-2025 年 12 月 31 日
编制依据	本报告参考全球报告倡议组织（GRI）标准、中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG 5.0）及国内 ESG 信息披露相关要求，并结合公司实际经营情况编制。
报告范围	南京英锐祺科技有限公司本部及桥林生产基地
报告定位	面向客户、员工、合作伙伴及相关方，披露公司 ESG 管理理念、年度实践与关键绩效。
报告公示网址	www.inrich.com.cn

目录

01 董事长致辞 以科技创新驱动绿色转型	02 公司概况 业务、资质、发展历程与技术底座
03 环境责任（E） 绿色产品、绿色运营、绿色供应链	04 社会责任（S） 产学研协同、员工发展、客户价值
05 公司治理（G） 治理架构、合规风控、知识产权	06 绩效与未来展望 核心指标、重点方向与联系方式

EXECUTIVE SUMMARY

年度 ESG 摘要

以技术创新支撑绿色电力，以规范治理保障长期发展。

2025 年度，公司围绕“环境责任、社会责任、公司治理”三大维度持续推进 ESG 管理，将可持续发展理念嵌入产品研发、生产运营、客户服务、人才培养和合规经营等关键环节。作为长期深耕电力物联网领域的企业，公司以低功耗无线通信、智能传感、边缘接入等技术为基础，持续为电力与能源基础设施提供在线监测和数字化支撑能力。

本年度，公司 ESG 实践的核心特点体现在三个方面：一是以绿色产品助力电力设备状态感知和运维效率提升；二是以产学研协同、员工培训和客户服务支撑产业生态共成长；三是以治理架构、合规风控、知识产权和信息披露机制保障企业稳健经营。

环境责任	社会责任	公司治理
核心低功耗产品覆盖率 100%（按主要产品统计）；生产废弃物合规处置率 100%（按已纳入台账废弃物统计）；持续推进无纸化办公和绿色供应链管理。	年度研发项目 7 项；员工年度培训覆盖率 100%（按在册员工培训记录统计）；客户满意度 95%以上（来源于 2025 年度客户回访统计），持续深化产学研合作与客户全生命周期服务。	报告期内未发生经监管部门认定的重大合规处罚事项；研发投入占营业收入比例 17.62%；年度新增知识产权 14 项。

ESG 管理逻辑

管理主线	重点行动	年度呈现
技术低碳	将低功耗、长寿命、在线监测能力融入产品设计和应用场景。	通过设备状态感知、故障预警和运维效率提升，间接减少资源浪费。
协同共创	依托高校合作、研究生工作站和客户服务体系，推动人才、技术和应用协同。	形成研发项目、标准贡献、客户服务和员工培训的多维支撑。
稳健治理	完善治理架构、合规制度、风险管理和知识产权管理机制。	以制度化管理提升经营透明度、研发规范性和长期抗风险能力。

MESSAGE

一、董事长致辞

以长期主义深耕电力物联网，以 ESG 理念推动企业稳健成长。

2025

深耕电力物联网领域第 19 年

ESG 关键词

绿色电力

智能感知

产业协同

规范治理

2025 年是南京英锐祺科技深耕电力物联网领域的第 19 年，也是我们将 ESG 理念深度融入企业战略与日常运营的关键一年。作为国家级专精特新“小巨人”企业，我们始终坚信，科技的终极价值在于推动社会可持续发展。

依托东南大学国家科技园的产学研优势，我们以低功耗无线通信、智能传感、边缘计算为核心技术底座，通过变电站在线监测、无线传感器等产品，为电力行业提供安全、高效、低碳的数字化解决方案。

未来，南京英锐祺科技将继续以“让电力更智能、更绿色、更安全”为使命，持续提升 ESG 管理水平，以技术创新驱动行业绿色转型，与员工、客户、合作伙伴及相关方携手，共同创造更可持续的未来。

COMPANY PROFILE

二、公司概况

以“感知与连接”为核心，服务能源与工业基础设施的数字化、低碳化转型。

南京英锐祺科技有限公司成立于 2006 年 7 月，依托东南大学国家科技园，长期专注于无线通信与工业物联网核心技术与产品创新。公司深耕产学研协同模式，与东南大学联合共建“人工智能与工业信息化技术研究中心”，形成了从技术研发、工程化验证到行业应用的持续创新能力。

2006 公司成立	国家级 专精特新“小巨人”	17.62% 2025 年研发投入占比	14 项 年度新增知识产权
--------------	------------------	------------------------	------------------

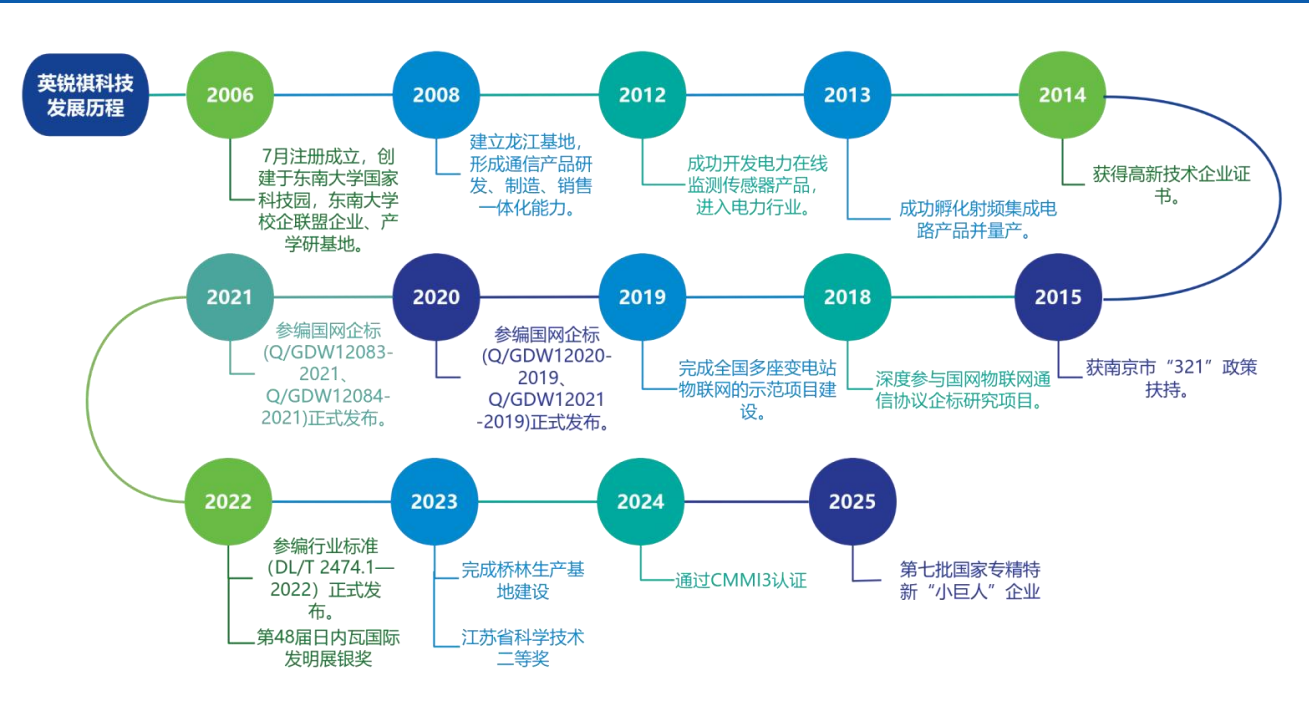
主营产品与应用

在线监测 变电站在线监测、GIS 在线监测、输变电在线监测系统	感知硬件 无线传感器、硅压阻压力传感器、低功耗无线物联网模组	连接与接入 LoRa 模组、规约转换、边缘接入及数据通信相关产品
应用领域 电力、能源、工业等基础设施数字化场景	研发平台 省研究生工作站、市级工程技术研究中心等创新载体	质量能力 ISO9001、ISO14001、ISO45001、CMMI3 等体系化研发与质量管理基础

MILESTONES

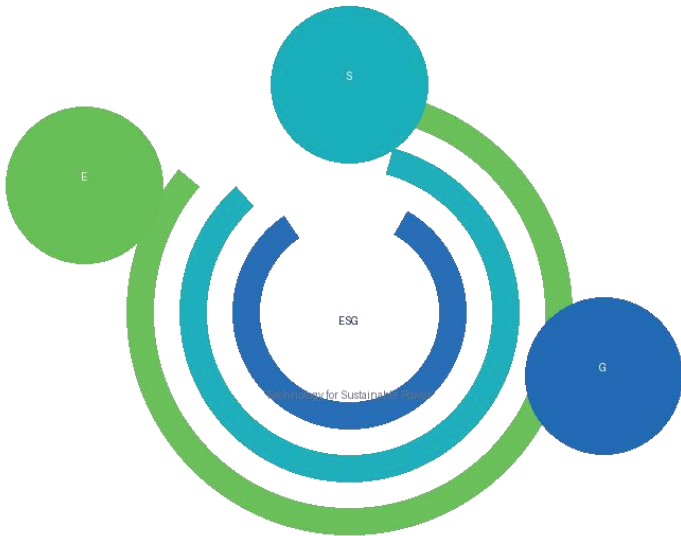
发展历程与核心资质

从技术积累到行业标准贡献，持续强化电力物联网领域的工程化能力。



ESG 战略框架

围绕环境、社会、治理三条主线，把可持续发展嵌入研发、生产、经营和协同创新。



环境 E	社会 S	治理 G
科技赋能绿色电力 通过在线监测、低功耗通信与边缘接入，提升电力设备运行效率，减少资源浪费。	协同创新共成长 深化产学研合作、员工发展与客户服务，守护电网安全运行与行业人才培养。	规范治理促长远 完善治理架构、合规风控和知识产权管理，为长期发展提供稳定基础。

STAKEHOLDERS & MATERIALITY

利益相关方沟通与实质性议题

识别关键相关方关切，将 ESG 议题转化为可持续经营行动。

公司在日常经营中持续关注客户、员工、股东与管理层、供应商、高校及科研合作伙伴、政府与监管机构等相关方诉求，并通过商务沟通、客户服务、员工培训、产学研合作、供应商准入评估、合规审查和信息披露等方式回应各方关切。

相关方	主要关切	公司回应
客户	产品质量、交付能力、运维响应、系统稳定性	完善质量管理体系，提供方案设计、产品交付、安装调试、售后维护等全生命周期服务。
员工	平等雇佣、职业发展、薪酬福利、健康安全	依法保障员工权益，提供培训、福利、体检和职业健康安全管理措施。
合作伙伴	技术协同、成果转化、标准贡献、合作稳定性	推进与高校及产业伙伴的联合研发、研究生工作站建设和行业标准参与。
供应商	准入规则、环境要求、合作透明度	将环境要求纳入供应商准入和评估，推动核心供应商提升环境管理能力。
政府与监管机构	依法合规、诚信经营、信息披露、纳税规范	建立合规制度和风险管理机制，严格遵守法律法规与行业监管要求。
社会与行业	绿色低碳、技术创新、行业安全运行	以在线监测、低功耗通信和智能感知技术服务能源与工业基础设施安全低碳运行。

重点实质性议题

高度重要 产品质量与电网安全、研发创新、合规经营、知识产权保护	重要 低功耗产品、绿色办公、员工培训、职业健康安全、客户服务	持续关注 绿色供应链、信息披露、产学研协同、社会责任实践、ESG 指标管理
环境维度 低碳产品设计、废弃物无害化处理、	社会维度 员工权益、人才培养、客户满意度、	治理维度 治理架构、合规培训、风险识别、财

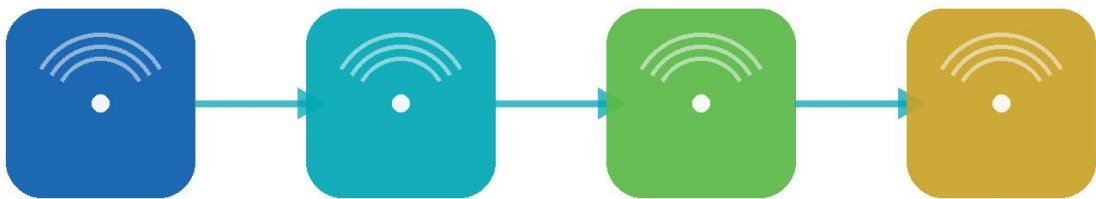
办公能耗管理、供应商环境要求	行业标准贡献、科研合作	务与经营透明、信息披露
----------------	-------------	-------------

ENVIRONMENTAL

三、环境责任（E）

科技赋能绿色电力，践行低碳发展。

公司将环境责任聚焦于“通过产品技术创新推动行业低碳转型”与“自身运营绿色化”两大方向，以低功耗无线通信、智能感知和在线监测能力助力国家“双碳”目标实现。



状态感知	低功耗连接	边缘接入	绿色运行
绿色产品 设备状态监测，提前预警潜在故障，减少非计划停电、设备报废更换及相关资源浪费。	绿色运营 推行无纸化办公、LED 节能照明、智能感应开关及生产废弃物分类处置。	绿色供应链 将环境要求纳入供应商准入与评估，优先选择通过 ISO14001 认证的供应商。	

环境管理重点实践

议题	管理措施	价值体现
产品绿色化	在无线传感器、LoRa 模组等产品中强化低功耗设计，减少电池更换频率和现场维护成本。	延长设备使用周期，降低废弃电池及现场运维资源消耗。
运营低碳化	推广无纸化办公、LED 节能照明、智能感应开关和合理空调温度设置。	降低办公能耗和纸张消耗，形成日常绿色办公习惯。
废弃物管理	桥林生产基地建立废弃物分类处理体系，对少量电子废弃物委托有资质单位无害化处理。	降低生产运营环境风险，保障废弃物处理合规性。

SOCIAL

四、社会责任（S）

协同创新共成长，守护行业与民生。

公司秉持“价值共享”的理念，积极履行对员工、客户、行业及社会的责任，实现企业发展与社会进步的同频共振。

产学研协同创新	与东南大学联合共建“人工智能与工业信息化技术研究中心”，共同开展核心技术攻关与科研项目研究；依托江苏省研究生工作站，为高校研究生提供实践平台与技术指导。
员工关怀与发展	严格遵守劳动相关法律法规，保障员工平等就业权利；提供五险一金、带薪年假、节日福利、健康体检等福利，并开展入职、技能、管理等多维度培训。
客户价值至上	建立严格质量管理体系，产品经过出厂检测；提供从方案设计、产品交付到安装调试、售后维护的全生命周期服务，保障电力设备监测系统稳定运行。

年度社会责任亮点

达到 100%	95%以上	7 项
员工年度培训覆盖率	客户满意度	年度研发项目数

社会责任重点实践

议题	管理措施	年度实践
人才培养	建立入职培训、技能培训、管理培训等多维度培训机制。	按在册员工培训记录统计，员工年度培训覆盖率达到 100%，持续提升员工专业能力和安全意识。
产学研合作	依托与东南大学共建平台、江苏省研究生工作站等载体，推动科研实践与	为高校学生提供实习和工程实践平台，促进电力物联网领域人才成长。

	人才培养。	
客户服务	建立快速响应机制，围绕售前方案、交付实施、安装调试和售后维护提供服务。	根据 2025 年度客户回访统计，客户满意度保持在 95%以上，支持电力设备监测系统稳定运行。

GOVERNANCE

五、公司治理 (G)

规范治理筑根基，合规经营促长远。

公司建立科学规范的治理结构，不断完善内部控制与风险管理体系，坚持合规经营、诚信经营，为企业可持续发展提供坚实保障。

治理架构 建立管理层决策、监督和执行机制，明确各层级职责与权限，保障重大事项规范决策和日常经营有序推进。	合规与风控 合规制度覆盖研发、生产、销售、财务等环节；识别技术、市场、财务、法律等风险并制定应对预案。
知识产权与创新 建立知识产权管理体系，持续加大研发投入；2025 年研发投入占营业收入比例达 17.62%。	信息披露与透明化 坚持向股东、客户、合作伙伴及相关方提供必要、真实、准确的经营及 ESG 相关信息。

治理成效速览

0 次 重大合规处罚事项	17.62% 研发投入占营业收入比例	14 项 年度新增知识产权数量
------------------------	------------------------------	---------------------------

治理管理重点实践

议题	管理措施	价值体现
合规经营	建立覆盖研发、生产、销售、财务等环节的合规管理制度，并开展合规培训。	提升员工合规意识，保障公司依法纳税、诚信经营。
风险管理	识别技术、市场、财务、法律等风险，制定风险应对预案并持续优化内部控制。	提高经营韧性，防范重大经营和法律风险。
创新治理	加强知识产权保护，规范研发项目管理和成果沉淀，持续保障研发投入。	强化关键技术自主研发能力，支撑公司长期竞争力。

ESG 管理体系建设

从理念导入走向机制落地，推动 ESG 工作融入日常经营管理。

公司将 ESG 管理视为长期经营能力建设的重要组成部分，而非单一年度披露动作。围绕电力物联网企业的行业属性，公司把 ESG 工作与研发创新、质量管理、供应链管理、项目交付、客户服务和合规经营结合起来，逐步形成“战略牵引、业务承接、过程管控、结果复盘”的管理思路。

在战略层面，公司坚持以技术创新服务能源与工业基础设施的安全、高效、低碳运行。在线监测、低功耗无线通信、智能传感和边缘接入等能力，本身与电力设备状态感知、故障预警、运维效率提升密切相关，能够为电力系统绿色转型提供底层数据和连接能力支撑。

在组织层面，公司通过研发、生产、质量、市场、客户服务、财务及行政等职能协同推进 ESG 相关事项。环境议题重点由产品研发、生产运营和供应链管理共同承接；社会议题重点由人力资源、研发平台、客户服务和市场协同承接；治理议题重点由管理层、财务、法务合规、知识产权和各业务部门共同落实。

在过程层面，公司持续强化制度化和台账化管理。对于研发项目、知识产权、培训、客户满意度、废弃物处理、供应商准入、合规经营等事项，逐步沉淀记录、资料和复盘机制，为后续年度 ESG 数据统计、目标管理和外部披露奠定基础。

在改进层面，公司将以本报告为起点，进一步完善 ESG 指标体系和数据采集边界。后续将围绕环境能耗、员工结构、培训学时、供应商审核、客户服务响应、合规培训、信息安全等议题补充更细化的量化指标，提高披露的连续性、可比性和可验证性。

管理环节	重点内容	落地方式
战略识别	识别公司业务与绿色电力、智能运维、产业协同、规范治理之间的关系。	将 ESG 议题纳入年度经营复盘和重点工作讨论。
业务承接	由研发、生产、质量、市场、客户服务、行政等职能部门分别承接相关议题。	结合部门职责形成项目、台账、制度和培训记录。
指标沉淀	围绕低功耗产品、无纸化办公、培训覆盖率、客户满意度、知识产权等指标进行统计。	以年度数据和管理记录支撑报告披露。

持续改进	补齐能耗、员工结构、供应商环境审核、合规培训等更细颗粒度指标。	逐步建立可追踪、可复盘、可验证的 ESG 指标体系。
------	---------------------------------	----------------------------

ENVIRONMENTAL DEEP DIVE

环境责任专题：以技术创新支撑绿色电力

围绕产品、运营、供应链三个层面推进环境责任。

电力行业的绿色转型不仅依赖清洁能源装机增长，也依赖电力基础设施运行状态的精准感知、及时预警和高效维护。公司所处的电力物联网赛道，正是连接设备、数据和运维决策的重要环节。通过在线监测系统和低功耗无线传感产品，公司能够帮助客户更早识别设备隐患，减少故障扩大化带来的设备损耗和资源浪费。

在产品设计层面，公司将低功耗、可靠性、稳定通信和长期运行能力作为重要研发方向。无线传感器、LoRa 模组等产品采用低功耗设计，能够延长电池使用周期，减少频繁更换带来的维护工作量和废弃电池产生。对于部署在变电站、输变电线路和工业现场的监测设备而言，产品寿命和稳定性本身就是绿色属性的重要体现。

在应用价值层面，在线监测产品通过对电力设备状态的持续感知，为客户提供故障预警、状态评估和运维决策依据。相较于事后维修，前置监测有助于降低非计划停电风险，减少设备异常扩大化导致的更换、返修和现场抢修成本，也有助于提升电网运行效率。

在绿色运营层面，公司持续推进办公节能和生产基地环境管理。办公区域推广无纸化办公系统、LED 节能照明、智能感应开关和合理空调温度设置；桥林生产基地严格遵守环保法律法规，对生产过程中产生的少量电子废弃物进行分类管理，并委托有资质单位进行无害化处理。

在绿色供应链层面，公司将环境要求纳入供应商准入与评估体系，优先选择通过环境管理体系认证、质量稳定、交付规范的供应商。对于核心供应商，公司通过日常沟通、质量反馈和环境要求传导，推动供应链伙伴共同提升环境管理意识。

未来，公司将在现有管理基础上进一步细化环境数据统计，逐步建立用电量、办公纸张消耗、废弃物类别及处置量、供应商环境审核比例等指标台账，使环境管理从定性实践进一步走向量化管理。

环境议题	现有实践	管理价值	后续优化
绿色产品	低功耗无线传感、在线监测、边缘接入	提升设备感知能力，减少故障和资源浪费	补充典型项目案例和节能降耗测算
绿色运营	无纸化办公、节能照明、智能感应开关、废弃物分类	降低办公和生产运营环境影响	细化能耗、纸张、废弃物台账

绿色供应链	供应商准入和环境要求传导	推动上下游共同提升环境管理水平	建立核心供应商环境审核记录
-------	--------------	-----------------	---------------

社会责任专题：以协同创新服务产业生态

围绕员工、客户、科研合作和行业发展构建价值共创关系。

公司社会责任的核心，是在企业发展过程中同步回应员工成长、客户价值、行业进步和社会需求。作为技术型企业，公司的人才能力、研发协同和客户服务水平，直接关系到产品质量、项目交付和电力基础设施安全运行。

在员工权益方面，公司严格遵守劳动相关法律法规，坚持平等雇佣和规范用工，保障员工依法享有劳动合同、社会保险、带薪年假、节日福利、健康体检等基本权益。公司反对任何形式的就业歧视，重视员工在岗位中的尊重感、安全感和成长机会。

在员工发展方面，公司通过入职培训、岗位技能培训、管理培训、安全生产培训等多种形式提升员工能力。对于研发、生产、销售、项目交付和客户服务等不同岗位，公司结合岗位特点开展针对性培训，使员工能够理解公司产品、客户场景、质量要求和合规边界。

在职业健康与安全方面，公司通过职业健康安全管理体系、生产基地安全培训、应急演练和劳动防护用品配备等措施，持续改善员工工作环境安全健康管理。对于生产和现场服务相关岗位，公司持续强化安全意识和操作规范，降低作业风险。

在客户责任方面，公司始终将客户需求放在首位。电力设备监测系统通常具有部署场景复杂、运行周期长、稳定性要求高等特点，因此公司不仅重视产品交付，也重视方案设计、安装调试、售后维护和快速响应机制，努力为客户提供全生命周期服务。

在产学研协同方面，公司依托东南大学国家科技园和与东南大学共建平台，持续开展核心技术攻关、科研项目研究和成果转化。江苏省研究生工作站等平台为高校学生提供工程实践机会，也为公司持续引入前沿研究视角和人才资源。

在行业贡献方面，公司深度参与国网企业标准和行业标准编制工作，推动电力物联网相关技术规范化和标准化发展。标准参与不仅体现公司的技术积累，也有助于提升行业整体产品一致性、互联互通能力和应用可靠性。

未来，公司将进一步完善员工结构、培训学时、客户服务响应、客户投诉闭环、产学研成果转化等指标统计，使社会责任管理更加精细化、可衡量、可持续。

社会责任议题	公司实践	管理目标
员工权益	依法用工、平等雇佣、福利保障、健康体检	保障员工基本权益，建设稳定团队
员工成长	入职培训、技能培训、管理培训、安全培训	提升岗位能力，支撑业务和质量要求
客户价值	方案设计、交付实施、安装调试、售后维护	支持监测系统稳定运行，提升客户满意度
产业协同	高校合作、研究生工作站、标准参与、科研项目	推动技术创新、人才培养和行业规范发展

GOVERNANCE DEEP DIVE

治理专题：以规范经营夯实长期发展基础

以治理架构、合规风控、质量体系和知识产权管理提升经营韧性。

规范治理是公司长期稳定发展的基础。随着公司业务覆盖研发、生产、项目交付、客户服务、供应链协同和知识产权管理等多个环节，公司持续完善治理架构、制度流程和风险管理机制，以保障经营活动依法合规、权责清晰、过程可控。

在治理架构方面，公司建立管理层决策、监督和执行机制，明确重大事项决策、经营管理监督和日常执行责任。治理结构的规范化有助于提升重大决策质量，降低经营中的随意性和不确定性。

在合规经营方面，公司建立覆盖研发、生产、销售、财务等环节的合规管理制度，强调依法纳税、诚信经营、合同规范、质量合规和信息真实。通过日常管理和合规培训，公司持续提升员工对法律法规、行业监管和公司制度的理解。

在风险管理方面，公司识别并关注技术风险、市场风险、财务风险、法律风险等主要风险类型。对于技术风险，公司通过研发评审、测试验证和知识产权保护降低不确定性；对于市场和客户风险，公司通过需求确认、项目管理和客户服务提升交付质量；对于财务和法律风险，公司通过合同审批、财务审核和合规制度进行控制。

在质量管理方面，公司通过 ISO9001、ISO14001、ISO45001、CMMI3 等体系化管理基础，推动研发过程、产品质量、环境管理、职业健康安全和交付服务的标准化、规范化。对于电力在线监测类产品而言，质量稳定性不仅关系客户体验，也关系电力设备安全运行，因此质量管理是治理责任的重要组成部分。

在知识产权管理方面，公司高度重视核心技术保护和成果沉淀。截至 2025 年底，公司累计获得多项发明专利、实用新型专利及软件著作权，2025 年年度新增知识产权数量为 14 项。知识产权管理既保护公司研发投入，也为客户和合作伙伴提供技术可信度支撑。

在信息披露方面，公司坚持真实、准确、必要和适度透明的原则，向股东、客户、合作伙伴及相关方提供经营状况和 ESG 相关信息。未来，公司将进一步加强披露内容的内部审核和数据支撑，提高报告的规范性和可追溯性。

治理议题	风险关注	管理措施	成效方向
合规经营	合同、财务、税务、监管合规	制度覆盖、审批流程、合规培训	报告期内未发生经监管部门认定的重大合规处罚事项

质量管理	研发过程、产品检测、交付稳定性	ISO9001、ISO14001、ISO45001、CMMI3、出厂检测	提升产品可靠性和客户信任
知识产权	核心技术保护、成果沉淀	专利、软著、研发项目管理	年度新增知识产权 14 项
信息披露	披露真实性、完整性、及时性	经营信息与 ESG 资料归集审核	提升透明度和相关方沟通效率

APPENDIX

ESG 指标索引与披露边界

对照报告内容梳理披露议题，便于后续年度持续完善。

为提升报告的可读性和后续延展性，公司将本年度披露内容按照环境、社会、治理三个维度进行索引。该索引用于说明本报告已经覆盖的主要议题，以及未来可进一步补充的数据口径。随着 ESG 管理体系不断完善，公司将逐步提高指标的连续披露水平。

维度	已披露议题	对应内容	后续补充方向
环境	绿色产品	低功耗无线传感、在线监测、状态感知	典型项目减排或节能测算
环境	绿色运营	无纸化办公、节能照明、废弃物无害化处理	能耗、水耗、纸张、废弃物台账
环境	绿色供应链	供应商环境准入和评估要求	供应商审核比例和整改跟踪
社会	员工权益	平等雇佣、福利保障、职业健康安全	员工总数、结构、流失率
社会	员工发展	培训体系、年度培训覆盖率 100%	培训学时、培训满意度
社会	客户责任	客户全生命周期服务、客户满意度 95%以上（来源于 2025 年度客户回访统计）	响应时效、投诉闭环率
治理	合规经营	报告期内未发生经监管部门认定的重大合规处罚事项、合规制度建设	合规培训次数和覆盖率
治理	研发创新	研发投入占比 17.62%、新增知识产权 14 项	知识产权维护和成果转化情况
治理	信息披露	经营信息与 ESG 相关信息披露	披露审核流程和数据责任人机制

PERFORMANCE

六、ESG 绩效与未来展望

以指标化管理沉淀年度成果，以体系化建设推进长期改善。

维度	核心指标	完成情况
环境	核心产品低功耗覆盖率	100%
环境	办公无纸化率	70%以上
环境	生产废弃物无害化处理率	100%
社会	年度研发项目数	7 项
社会	员工年度培训覆盖率	100%
社会	客户满意度	95%以上
治理	重大合规处罚事项	报告期内未发生
治理	研发投入占营业收入比例	17.62%
治理	年度新增知识产权数量	14 项

未来重点推进方向

环境维度 加大低功耗、长寿命及在线监测相关技术研发投入，持续优化产品能耗表现；进一步完善用电、用水、办公纸张及废弃物等数据台账，逐步提升环境管理精细化水平。	社会维度 深化产学研合作，扩大研究生工作站规模，完善员工福利体系，并结合公司实际开展社会责任实践。	治理维度 持续优化公司治理结构，加强 ESG 管理体系建设，逐步完善 ESG 指标管理机制，推动 ESG 工作常态化、制度化。
--	---	---

DATA NOTES

数据说明与管理提升

在现有指标披露基础上，持续完善 ESG 数据采集、核验与目标管理机制。

本报告披露的 ESG 绩效指标主要来源于公司内部管理记录、研发与知识产权统计、客户服务与培训记录、合规管理及运营管理资料。公司对已披露的量化指标保留相应内部台账或统计依据；对于尚未形成连续量化统计的能耗、碳排放、用水、员工结构等指标，公司将在后续年度逐步完善数据采集边界、统计口径和核验机制。

管理方向	现有基础	后续提升
环境数据	已披露低功耗覆盖率、无纸化率、废弃物无害化处理率等指标。	逐步建立办公能耗、生产能耗、废弃物类别及绿色供应链评价台账。
社会数据	已披露研发项目、员工培训覆盖率、客户满意度等指标。	进一步细化员工培训学时、人才结构、客户服务响应和产学研成果转化记录。
治理数据	已披露合规事故、研发投入占比、新增知识产权等指标。	持续完善合规培训、风险评估、信息安全、知识产权维护和披露审核机制。
目标管理	已提出完善环境数据台账、优化运营能耗管理、完善 ESG 指标管理机制等未来方向。	推动 ESG 目标与部门管理、项目管理、供应商管理和年度经营复盘相衔接。

后续年度建议补充披露指标

环境	社会	治理
用电量、用水量、办公纸张使用量、电子废弃物处置量、供应商环境审核比例	员工总数、员工结构、培训总学时、安全培训次数、客户投诉闭环率	合规培训次数、风险评估次数、信息安全培训、知识产权维护情况、重大诉讼仲裁情况

PRACTICE CASES

典型实践案例

以具体业务场景呈现公司 ESG 理念的落地方式。

案例一：低功耗无线传感产品助力现场运维减负

电力设备在线监测场景通常具有部署点位分散、现场环境复杂、运行周期长、维护窗口有限等特点。如果传感器功耗较高，现场需要频繁更换电池或进行人工维护，不仅增加运维成本，也会带来更多交通、人员、备件和废弃电池处理压力。

公司在无线传感器、LoRa 模组等产品研发中持续关注低功耗设计，通过通信协议、硬件选型、休眠唤醒机制和边缘接入方式优化，使设备能够在较长周期内保持稳定运行。低功耗能力不仅是产品竞争力，也是公司绿色产品理念的重要体现。

从 ESG 角度看，低功耗产品的价值并不只体现在单台设备能耗降低，更体现在大规模部署后的系统性影响。对于电力客户而言，设备更稳定、维护频率更低、监测数据更连续，有助于提升运维效率；对于环境管理而言，减少电池更换和现场维护次数，也有助于降低资源消耗和废弃物产生。

案例二：在线监测能力服务电力设备安全稳定运行

电力设备一旦发生异常，往往会影响供电可靠性、运维安全和设备寿命。传统周期性巡检能够发现部分问题，但难以实现对关键状态的连续跟踪。在线监测系统通过传感器、通信和数据接入能力，将设备状态转化为可观察、可分析、可追溯的数据，为运维决策提供依据。

公司围绕变电站在线监测、GIS 在线监测、无线在线监测等产品方向，持续推进状态感知、数据通信和边缘接入相关技术应用。通过提前发现潜在故障、辅助判断设备状态、支持运维人员开展针对性处置，在线监测能力有助于减少非计划停电和设备异常扩大化风险。

从社会责任角度看，电力系统安全稳定运行关系企业生产、居民生活和公共服务连续性。公司通过技术产品服务电网运维，不仅是在完成商业交付，也是在参与能源基础设施安全保障。这类业务属性决定了公司必须长期重视产品质量、交付规范和售后响应。

案例三：产学研协同推动技术积累与人才培养

技术型企业的可持续发展，离不开持续研发投入、外部科研资源协同和年轻人才培养。公司依托东南大学国家科技园的产学研基础，与东南大学联合共建“人工智能与工业信息化技术研究中心”，围绕工业互联网、人工智能、无线通信和在线监测相关方向开展合作。

江苏省研究生工作站等平台，为高校研究生提供接触真实工程问题的机会，也为公司带来科研视角、技术讨论和人才储备。通过课题研究、实习实践、项目参与和技术交流，学生能够理解产业现场需求，公司也能够更好地把前沿技术与产品工程化结合起来。

产学研协同的价值并非短期完成某一项研发任务，而是形成长期互动机制。一方面，公司通过高校合作提升技术前瞻性和研发深度；另一方面，高校学生通过企业实践理解行业需求和工程约束，最终推动科研成果向实际应用转化。

案例四：以制度化项目资料提升交付与治理能力

电力项目交付往往涉及合同、方案、开工、现场实施、调试、验收、开票和归档等多个环节。如果资料缺失或流程不清，容易影响客户验收、财务开票、项目复盘和后续责任追溯。因此，项目资料管理不仅是内部效率问题，也是公司治理和客户责任的重要组成部分。

公司围绕系统集成及运维服务、软件技术开发、软件技术服务等不同项目类型，逐步明确开工报告、现场照片、竣工报告、客户验收资料、需求说明、测试记录、阶段服务记录、工作量确认等资料要求，使项目从启动到结项形成更完整的证据链。

从治理角度看，项目资料规范化能够帮助公司降低合同履约、财务确认和客户争议风险；从客户角度看，资料完整能够提升服务透明度和交付可信度；从组织角度看，资料沉淀也有利于后续项目复盘、经验复制和质量改进。

案例	对应 ESG 维度	核心做法	价值体现
低功耗无线传感	环境/客户责任	优化功耗与长期稳定运行能力	减少维护频次和资源消耗
在线监测系统	社会/环境	设备状态感知与故障预警	保障电力设备安全稳定运行
产学研协同	社会/创新治理	高校合作、研究生工作站、科研平台	促进人才培养和成果转化
项目资料规范	治理/客户责任	明确开工、实施、验收、归档资料	提升交付透明度和风险控制能力

报告使用说明

本报告既可作为公司对外展示 ESG 理念和年度实践的综合材料，也可作为后续完善内部 ESG 管理台账的基础文本。对于已经形成明确统计口径的指标，公司在报告中直接披露年度结果；对于尚处于管理完善阶段的事项，公司采用管理措施、实践案例和后续改进方向进行说明。后续年度，公司将逐步把定性描述转化为连续性、可对比、可复核的数据指标，使 ESG 报告从“展示型材料”进一步升级为“管理型工具”。公司也将结合客户、员工、合作伙伴和监管要求持续优化披露内容，提升报告的实用价值，并持续增强相关方信任，形成持续改进机制，不断提升管理水平和披露质量。

联系我们

南京英锐祺科技有限公司

通信地址	南京市江北新区星火路 19 号星智汇商务花园 5 栋 2 楼
电话	025-84490866
邮箱	inrich@inrich.com.cn
官网/报告公示网址	www.inrich.com.cn

让电力更智能、更绿色、更安全